

Najpopularniejsze sposoby poszukiwania pracy i pracownika



quiz na podstawie wyników badań własnych

Informacja o quizie

- Quiz składa się z bloku 10 pytań;
- W bloku znajduje się 5 pytań podstawowych i 5 pytań rozszerzonych;
- Po każdym 5 pytaniach prosimy o podsumowanie liczby poprawnych odpowiedzi.



Informacja o quizie

- W każdym pytaniu możliwa jest wyłącznie **jedna** prawidłowa odpowiedź;
- Klikanie w ikony przenosi między slajdami;
- Prosimy o używanie myszki lub gładzika i niedotykanie klawiatury;
- Ikony zostaną przedstawione na następnym slajdzie.

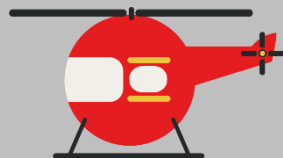


Ikony, które będą Ci towarzyszyły

- Strzałka w prawo – kliknięcie przenosi na kolejny slajd:



- Czerwony helikopter – kliknięcie przenosi do pytań rozszerzonych w ramach bieżącego modułu:

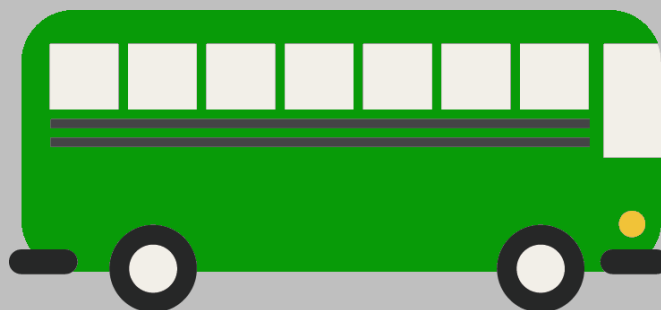


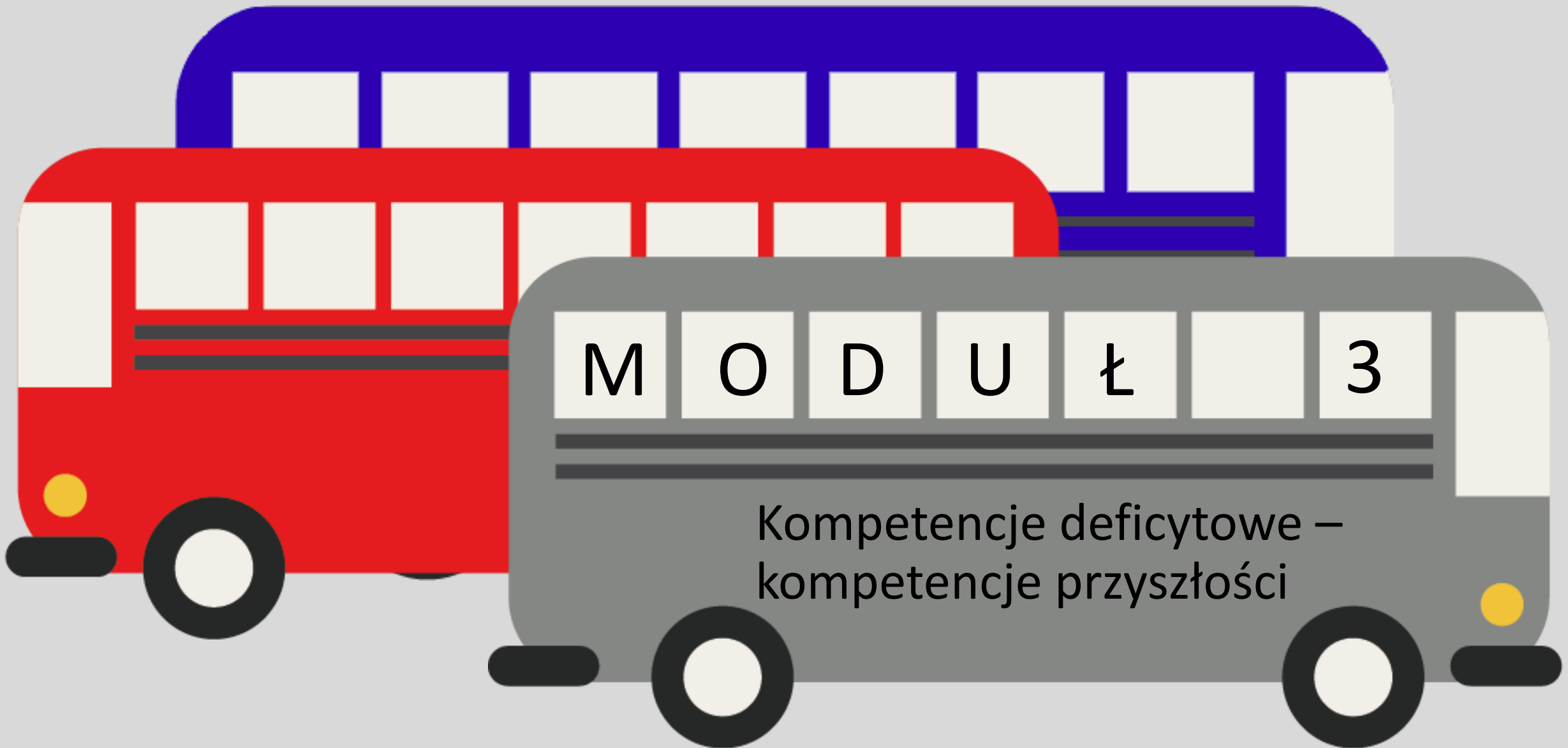
Ikony, które będą Ci towarzyszyły

- Samochody o różnych kolorach – oznaczają odpowiedzi na pytania. Udziela się ich, klikając w drzwi samochodu najbliższego odpowiedzi uznanej za poprawną:



- Autokar – kliknięcie rozpoczyna moduł:





M O D U Ł 3

Kompetencje deficytowe –
kompetencje przyszłości

Pytanie 1. Crossowanie umiejętności to:



Zdolność łączenia i wykorzystywania wiedzy z wielu dziedzin



Wykorzystywanie tylko jednej konkretnej umiejętności wyuczonej podczas nauki na praktykach zawodowych

Dobrze!

Zdolność łączenia i wykorzystywania wiedzy z wielu dziedzin:

Crossowanie znaczy po polsku tyle co krzyżowanie umiejętności. W odniesieniu do wykonywanego zawodu może na przykład oznaczać to, że osoba pracująca w serwisie internetowym musi także posiadać wysokie zdolności interpersonalne lub znać się na branży, w której wykorzystywane są komputery, które naprawia. Warto pamiętać o tym, że pracodawcy na współczesnym rynku pracy poszukują u przyszłych pracowników tej kompetencji!



Niestety nie jest to dobra odpowiedź...

Crossowanie znaczy po polsku tyle co krzyżowanie umiejętności. W odniesieniu do wykonywanego zawodu może na przykład oznaczać to, że osoba pracująca w serwisie internetowym musi także posiadać wysokie zdolności interpersonalne lub znać się na branży, w której wykorzystywane są komputery, które naprawia. Warto pamiętać o tym, że pracodawcy na współczesnym rynku pracy poszukują u przyszłych pracowników tej kompetencji!



Pytanie 2. Jedną z kompetencji przyszłości jest praca w wirtualnych zespołach:



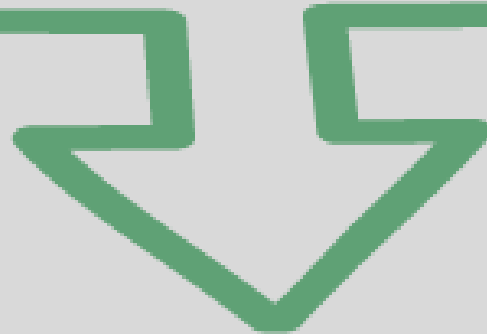
Tak



Nie

Dobrze!

Tak: Praca w wirtualnych zespołach wiąże się z umiejętnością korzystania z nowoczesnych mediów, łatwością komunikacji i orientacją na cel w wykonywanych zadaniach. Jest to jedna z kompetencji poszukiwanych na rynku pracy (oczywiście – nie w każdym zawodzie). Jest to także kompetencja przyszłości.



Niestety nie jest to dobra odpowiedź...

Praca w wirtualnych zespołach wiąże się z umiejętnością korzystania z nowoczesnych mediów, łatwością komunikacji i orientacją na cel w wykonywanych zadaniach. Jest to jedna z kompetencji poszukiwanych na rynku pracy (oczywiście – nie w każdym zawodzie). Jest to także kompetencja przyszłości.



Pytanie 3. Zdolność do selekcji, rozróżniania i filtrowania informacji, wybierania tego co rzeczywiście ważne to:

Umiejętność pracy w szumie informacyjnym



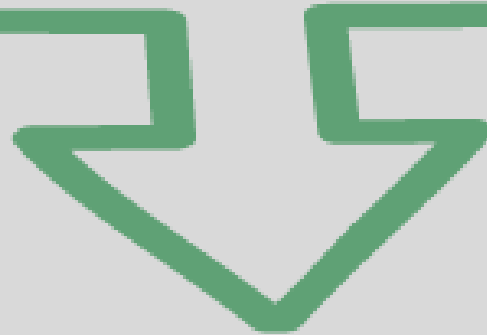
Asertywność



Odporność na stres

Dobrze!

Umiejętność pracy w szumie informacyjnym: Ilość informacji i szybkość, z jaką są nam one dostarczane wymusza rozwijanie umiejętności wybierania najlepszych możliwych rozwiązań i najlepszych odpowiedzi. Czy potrafisz odróżnić od siebie wartościowe i mało wartościowe źródła informacji?



Niestety nie jest to dobra odpowiedź...

Ilość informacji i szybkość, z jaką są nam one dostarczane wymusza rozwijanie umiejętności wybierania najlepszych możliwych rozwiązań i najlepszych odpowiedzi. Czy potrafisz odróżnić od siebie wartościowe i mało wartościowe źródła informacji?



Pytanie 4. Praca przy komputerze, na którym pracodawca nie zablokował możliwości korzystania z niektórych stron (np. fora internetowe, portale z wiadomościami, Facebook, Instagram, YouTube, Twitter itp.):

Zwiększa ryzyko wystąpienia szumu informacyjnego



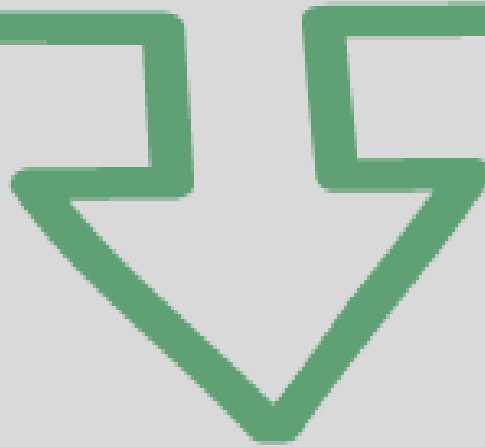
Nie ma wpływu na ryzyko wystąpienia szumu informacyjnego

Zmniejsza ryzyko wystąpienia szumu informacyjnego



Dobrze!

Zwiększa ryzyko wystąpienia szumu informacyjnego:
Popularne serwisy niezwiązane bezpośrednio z wykonywaną pracą stanowią dystraktor i mogą prowadzić do zmniejszenia efektywności pracy. Czasami jednak wymienione portale są niezbędne do właściwego wykonywania obowiązków. Ilość czasu spędzaną na poszczególnych portalach możesz sprawdzić za pomocą dostępnych w Internecie darmowych programów.



Niestety nie jest to dobra odpowiedź...

Popularne serwisy nie związane bezpośrednio z wykonywaną pracą stanowią dystraktor i mogą prowadzić do zmniejszenia efektywności pracy. Czasami jednak wymienione portale są niezbędne do właściwego wykonywania obowiązków. Ilość czasu spędzaną na poszczególnych portalach możesz sprawdzić za pomocą dostępnych w Internecie darmowych programów.



Pytanie 5. Wirtualne zespoły:



Pozwalają na pracę osobom znajdującym się w różnych miejscach kraju lub świata

Pozwalają oszczędzić czas



Dotyczą tylko tzw. wideokonferencji

Wszystkie z powyższych



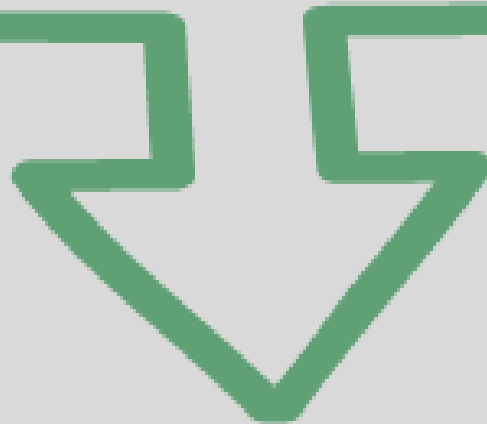
Tylko pierwsze dwie odpowiedzi

Żadne z powyższych



Dobrze!


Tylko pierwsze dwie odpowiedzi: Wirtualne zespoły są odpowiedzią na globalny świat, w którym decyzje podejmuje się szybko, są doskonałą formą biznesowej komunikacji grupowej (nie dotyczy to tylko spotkań wideo, ale każdej platformy, która pozwala komunikować się zespołowo). Należy pamiętać, że do pracy w wirtualnym zespole niezbędna jest bardzo dobra znajomość języków obcych.



Niestety nie jest to dobra odpowiedź...

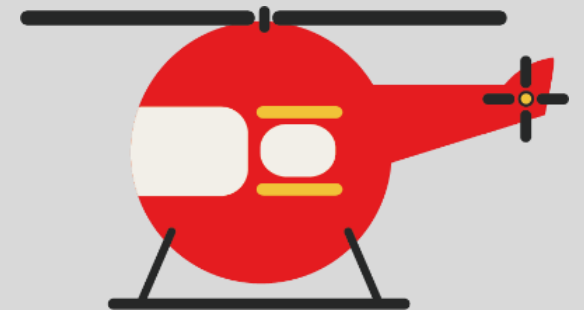
„Tylko pierwsze dwie odpowiedzi” to poprawne wskazanie:
Wirtualne zespoły są odpowiedzią na globalny świat, w którym decyzje podejmuje się szybko, są doskonałą formą biznesowej komunikacji grupowej (nie dotyczy to tylko spotkań wideo, ale każdej platformy, która pozwala komunikować się zespołowo). Należy pamiętać, że do pracy w wirtualnym zespole niezbędna jest bardzo dobra znajomość języków obcych.





Seria pytań podstawowych
modułu trzeciego została
zakończona.

Prosimy o podliczenie poprawnych
odpowiedzi.



Pytanie 6. Inteligencja społeczna jest kompetencją:

Przydatną w każdym rodzaju pracy



Przydatną zarówno w pracy, jak i w życiu prywatnym

Kompetencją, z którą się rodzimy (lub nie)
i której nie można się później nauczyć



Wszystkie z powyższych

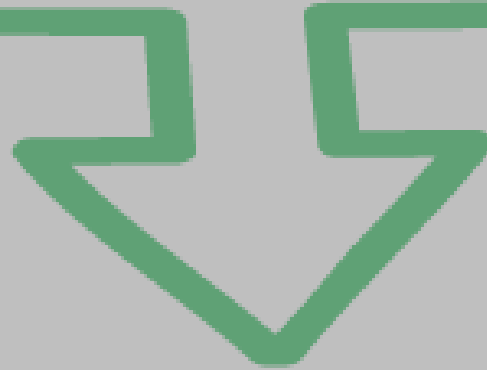
Żadne z powyższych



Tylko dwie pierwsze odpowiedzi

Dobrze!

„Tylko dwie pierwsze odpowiedzi” to poprawne wskazanie: Kompetencje społeczne to kompetencje nabywane w toku socjalizacji. Uzyskuje się je i rozwija w kontakcie z innymi ludźmi, w różnych sytuacjach społecznych. Kompetencje te można także rozwijać poprzez obserwację życia społecznego i reguł nim rządzących.



Niestety nie jest to dobra odpowiedź...

„Tylko pierwsze dwie odpowiedzi” to poprawne wskazanie:
Kompetencje społeczne to kompetencje nabywane w toku socjalizacji. Uzyskuje się je i rozwija w kontakcie z innymi ludźmi, w różnych sytuacjach społecznych. Kompetencje te można także rozwijać poprzez obserwację życia społecznego i reguł nim rządzących.



Pytanie 7. Pracodawcy poszukujący pracowników zwracają szczególną uwagę na znajomość języków obcych, najlepiej ukierunkowanych zawodowo. Najbardziej pożądanym z nich na lokalnym rynku pracy jest język angielski. Znajomość, którego języka po angielskim, jest najbardziej ceniona przez pracodawców na aglomeracyjnym, a także wielkopolskim rynku pracy?

Hiszpańskiego 

Francuskiego 

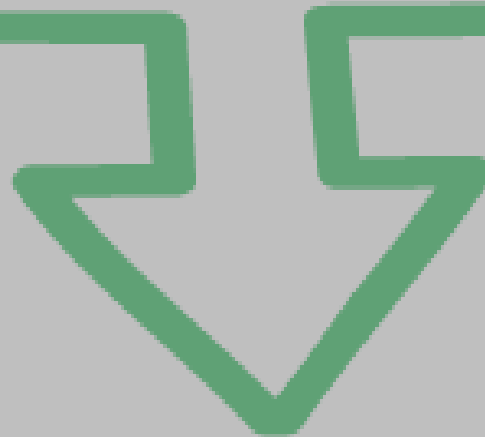
 Włoskiego

Niemieckiego 

 Rosyjskiego

Dobrze!

Niemieckiego: Chodzi oczywiście o język niemiecki! Dlaczego? To z tym sąsiadującym z Polską i niemalże sąsiadującym z naszym regionem krajem utrzymujemy najwięcej kontaktów biznesowych. Kształcenie zawodowe w Polsce i w Niemczech przebiega podobnie, dlatego też między Polską a Niemcami prowadzone są wymiany młodych specjalistów. W Poznaniu znajduje się także wiele niemieckich firm. Czy wiesz jakie to firmy?



Niestety nie jest to dobra odpowiedź...

Chodzi oczywiście o język niemiecki! Dlaczego? To z tym sąsiadującym z Polską i niemalże sąsiadującym z naszym regionem krajem utrzymujemy najwięcej kontaktów handlowych. Kształcenie zawodowe w Polsce i w Niemczech przebiega podobnie, dlatego też między Polską a Niemcami prowadzone są wymiany młodych specjalistów. W Poznaniu znajduje się także wiele niemieckich firm. Czy wiesz jakie to firmy?



Pytanie 8. Zawody rzemieślnicze odchodzą do przeszłości. Praca w nich jest słabo płatna i nie gwarantuje trwałości zatrudnienia.



Tak



Nie

Dobrze!

Nie: Jak pewnie zauważyłeś/ zauważyłaś usługi rzemieślnicze, takie jak szewstwo, czy kaletnictwo są bardzo drogie. Wynika to między innymi z tego, że niewiele osób decyduje się na kształcenie w tych dobrze płatnych, rzadkich zawodach.



Niestety nie jest to dobra odpowiedź...

Jak pewnie zauważyłeś/ zauważyłaś usługi rzemieślnicze, takie jak szewstwo, czy kaletnictwo są bardzo drogie. Wynika to między innymi z tego, że niewiele osób decyduje się na kształcenie w tych dobrze płatnych, rzadkich zawodach.



Pytanie 9. To, że ktoś wykonuje telepracę oznacza, że:



Może ją wykonywać w dowolnym czasie

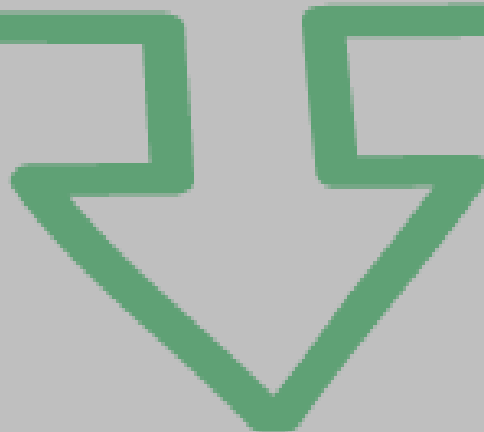
Może ją wykonywać z dowolnego miejsca



Obydwie odpowiedzi są prawidłowe

Dobrze!

Obydwie odpowiedzi są prawidłowe: To, że ktoś wykonuje telepracę oznacza najczęściej, że wykonuje ją z dowolnego miejsca i w ustalonym przez siebie czasie. Telepracę można wykonywać będąc zatrudnionym na przykład na umowę o pracę. Wymaga ona dużo samodyscypliny oraz umiejętności zarządzania czasem, a także umiejętności negocjowania z przełożonymi.



Niestety nie jest to dobra odpowiedź...

Obydwie odpowiedzi są prawidłowe: To, że ktoś wykonuje telepracę oznacza najczęściej, że wykonuje ją z dowolnego miejsca i w ustalonym przez siebie czasie. Telepracę można wykonywać będąc zatrudnionym na przykład na umowę o pracę. Wymaga ona dużo samodyscypliny oraz umiejętności zarządzania czasem, a także umiejętności negocjowania z przełożonymi.



Pytanie 10. Na rynku pracy funkcjonują obecnie pokolenia Y i Z. Jedną z ważnych kompetencji przyszłości jest umiejętność współpracy międzypokoleniowej.



Tak



Nie

Dobrze!


Tak: Na współczesnym rynku pracy spotykają się różne pokolenia w różnych konfiguracjach stanowiskowych. Pokolenie Y to pokolenie, które żyje zgodnie z dewizą „pracuję, aby żyć”. To osoby, które urodziły się w latach 1980 – 1993. Na ich rozwój niewątpliwym wpływ miały takie czynniki jak: zmieniający się ustrój polityczny, przemiany w sferze gospodarki, globalizacja, cyfryzacja i informatyzacja społeczeństwa. Populacja *Igreków* dorastała posługując się dostępnymi na szeroką skalę komputerami osobistymi, często z dostępem do Internetu, który dawał możliwość nieograniczonego przepływu informacji. Dzięki temu mają lepsze umiejętności i większą znajomość nowych technologii. Pokolenie Z to osoby urodzone po 1994 roku, które urodziły się w wolnorynkowej, kapitalistycznej gospodarce. *Zetki* świetnie znają się na nowych technologiach, posługują się językami obcymi i komunikują za pośrednictwem mediów społecznościowych, które są dla nich narzędziem do budowania kapitału społecznego. „*Zetki* są nastawione do życia w sposób realistyczny i materialistyczny, a zarazem są twórcze i ambitne”.



Niestety nie jest to dobra odpowiedź...

Na współczesnym rynku pracy spotykają się różne pokolenia w różnych konfiguracjach stanowiskowych. Pokolenie Y to pokolenie, które żyje zgodnie z dewizą „pracuję, aby żyć”. To osoby, które urodziły się w latach 1980 – 1993. Na ich rozwój niewątpliwym wpływ miały takie czynniki jak: zmieniający się ustrój polityczny, przemiany w sferze gospodarki, globalizacja, cyfryzacja i informatyzacja społeczeństwa. Populacja *Igreków* dorastała posługując się dostępnymi na szeroką skalę komputerami osobistymi, często z dostępem do Internetu, który dawał możliwość nieograniczonego przepływu informacji. Dzięki temu mają lepsze umiejętności i większą znajomość nowych technologii. Pokolenie Z to osoby urodzone po 1994 roku, które urodziły się w wolnorynkowej, kapitalistycznej gospodarce. *Zetki* świetnie znają się na nowych technologiach, posługują się językami obcymi i komunikują za pośrednictwem mediów społecznościowych, które są dla nich narzędziem do budowania kapitału społecznego. „*Zetki* są nastawione do życia w sposób realistyczny i materialistyczny, a zarazem są twórcze i ambitne”.





Seria pytań rozszerzonych
modułu trzeciego została
zakończona.

Prosimy o podliczenie poprawnych
odpowiedzi.



Dziękujemy!

Zainteresowanych poruszonymi zagadnieniami, zapraszamy na strony www.cdzdm.pl oraz www.obserwatorium-poznan.pl.

